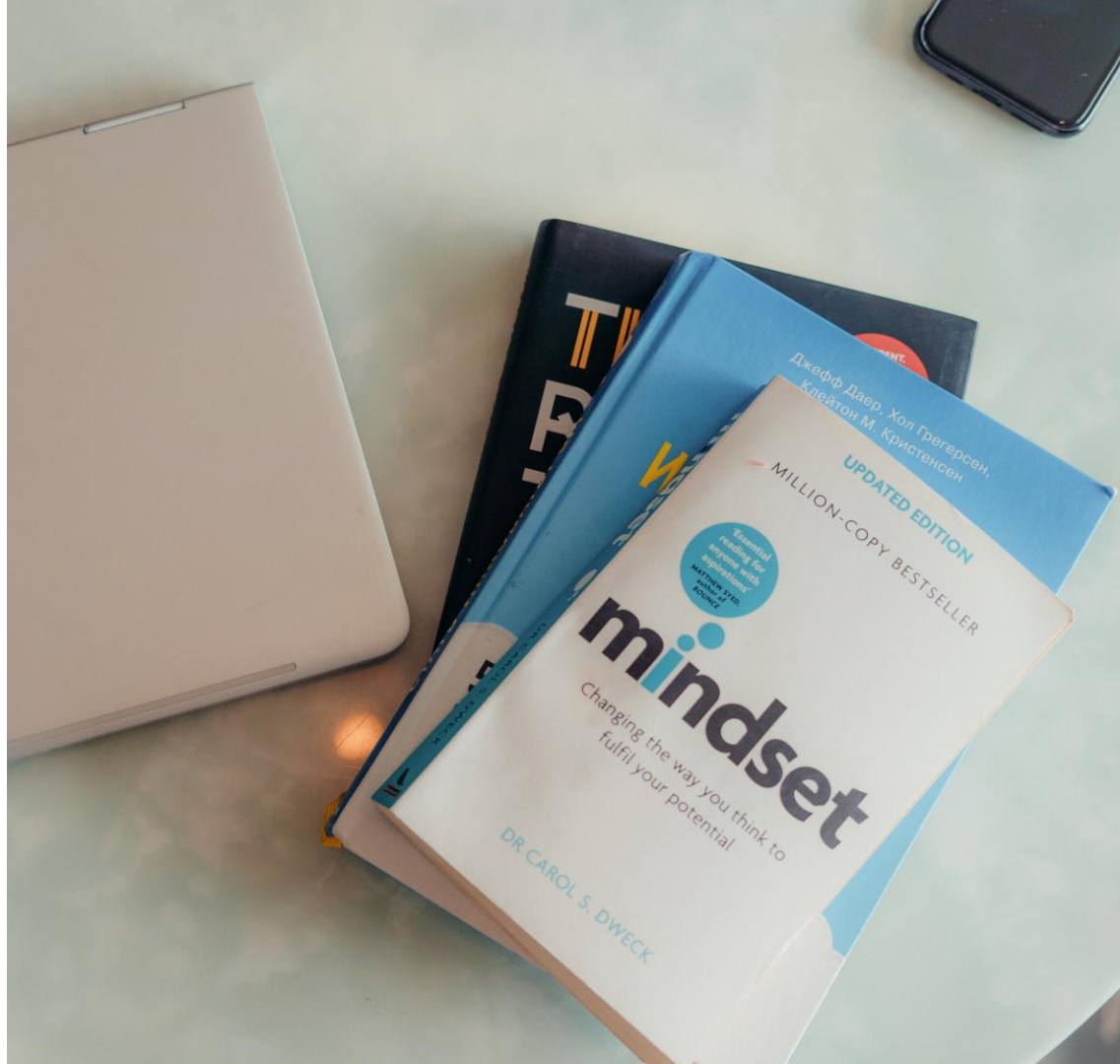




# Лидерство – эффект пелотона





**Эксперт по нетворкингу,  
коммуникациям и  
лидерству  
в Казахстане**

**Человек-мост  
Человек-интегратор**

# Что изменилось за пандемию?

Оптимизация всех процессов бизнеса ;

Ускорение процессов коммуникаций, сокращение цепочек принятия решений ;

Много обучения в онлайн;

Рост оборота на 30%;

Переформатирование работы с командой;

Эмоциональные выгорания;

Потеря ориентиров и смыслов – перепрошивка новых смыслов;



# Что изменилось за пандемию?

Объединение в сообщества;

Переориентация и трансформация;

Понимание трендов и мобильная актуализация стратегического развития во всех направлениях (business/life) ;

Автоматизация процессов;

Внедрение найма онлайн и управление удаленными командами;

Ещё сильнее стала потребность в умении принимать быстро решения с ограниченной информацией.



# WAGE Central Asia

Региональная программа WAGE направлена на улучшение бизнес-среды для женщин-предпринимателей в Центральной Азии с целью их большего вовлечения в экономическую деятельность путем снижения правовых и социальных барьеров.

Основные барьеры, с которыми сталкиваются женщины в предпринимательской деятельности, барьеры в доступе к ресурсам/возможностям у женщин-предпринимателей для развития бизнеса:

## Информационный барьер

- Отсутствие информации о государственных программах поддержки бизнеса. Нет единого органа, где можно получить всю необходимую информацию. Для большинства государственных программ заявки не могут быть поданы онлайн.



## Финансовый барьер

- Отсутствие/недостаток капитала и залогового имущества для старта бизнеса.





Недостаточное количество грантов, выделяемых государством на развития бизнеса.

- Грантовое финансирование выделяется в 14 регионах Казахстана на развитие бизнеса/инновационные бизнес-проекты в размере 4-10 тысяч долларов;
- Получают финансирование в среднем 80-100 человек на миллион человек в каждом регионе;
- Приоритет предоставляется социально-уязвимым слоям населения;



Теоретизирован-  
ность бизнес-  
тренингов,  
предоставляемых  
государством.

- Образовательная программа «Бизнес-советник» представляет собой краткосрочное бесплатное обучение, предоставляемое государством для начинающих и действующих предпринимателей.



Языковой барьер.

- Недостаточно информации по деловой грамотности для казахскоязычного населения.



**Затрудненный  
доступ к  
финансовым  
ресурсам.**

- Программы государственной финансовой поддержки написаны сложным техническим языком, трудным для понимания;
- Рассмотрение заявок занимает длительное время;
- Нет четкой инструкции как подавать заявки;
- Женщинам необходима помощь консультантов для подачи заявок.



Финансовая  
(деловая)  
безграмотность.

- Зачастую женщины-руководители малого бизнеса не используют навыки стратегического управления.
- В южном Казахстане в качестве барьера в бизнесе женщины назвали низкий уровень финансовой грамотности.



## Гердерный барьер.

- Сильное влияние патриархального общества в Южном Казахстане;
- Экономическое и психологическое насилие в семьях:
- Недостаточно поддержки со стороны семьи (мужа, свекрови, детей);
- Менталитет и традиции;
- Сложно совмещать декретный отпуск и бизнес;
- Нагрузка на женщин в связи с воспитанием и содержанием детей в неполных семьях;
- Сексуальные домогательства на рабочем месте.



Влияние  
нынешней  
экономической  
ситуации  
(экономические  
санкции в  
отношении  
Российской  
Федерации)

- Конкуренция с российскими предпринимателями в связи с большой миграцией россиян в Казахстан, сокращение числа клиентов из Российской Федерации;
- Рост цен на сырье и импортный продукт, девальвация тенге к доллару/рублю, инфляция;
- Задержки грузов на таможне, вследствие чего бизнесы закрываются, многим приходится менять направление в бизнесе.



**ФИНАНСЫ**  
**ЗНАНИЯ**  
**СВЯЗИ**



“

*«То, что человек делает самостоятельно, не вдохновляясь мыслями и опытом других, даже в самых лучших случаях точно и однообразно.»*

*Альберт Эйнштейн.*

**Быть человеком – значит ощущать  
свою принадлежность к  
человеческому роду.**



## Принадлежность:

- ощущение «ДОМА»;
- общие ценности и ответственность;
- желание быть вкладом в жизнь другого.



“

Чтобы выйти в мир,  
нужно сначала  
погрузиться в себя.

**Успех зависит от поддержки со стороны  
других людей**



# Эффект Пелотона



“

*«Мы среднеарифметическое нашего  
окружения»*

*Джим Рон, бизнес-философ*

Нужно бежать со всех ног,  
чтобы только оставаться на месте,  
а чтобы куда-то попасть, надо бежать  
как минимум вдвое быстрее!

Льюис Кэрролл,  
«Алиса в Стране чудес»





Мерей Мустафина  
IG.com/merey\_mustafina



FB.com/merey.Mustafina

[www.boost.umay.be](http://www.boost.umay.be)

